

**муниципальное бюджетное дошкольное образовательное учреждение № 66
«Яблонька» города Калуги
(МБДОУ № 66 г.Калуги)**

**ДОПОЛНИТЕЛЬНОЕ СОГЛАШЕНИЕ В КОЛЛЕКТИВНЫЙ ДОГОВОР
муниципального бюджетного дошкольного образовательного учреждения № 66
«Яблонька» города Калуги
на 2022-2025 годы
(регистрационный № 34-57 от 08.06.2022)
О ВНЕСЕНИИ ИЗМЕНЕНИЙ И ДОПОЛНЕНИЙ**

Сторонами дополнительного соглашения являются:

работодатель в лице его представителя – заведующего Левиной Анастасии Александровны;

работники образовательной организации, в лице их представителя – первичной профсоюзной организации, от имени которой выступает профком и представитель первичной профсоюзной организации Демидова Елена Владимировна.

Стороны заключили настоящее соглашение о нижеследующем:

1. Внести следующие изменения в Коллективный договор (регистрационный № 34-57 от 08э06.2022) муниципального бюджетного дошкольного образовательного учреждения № 66 «Яблонька» города Калуги на 2022-2025 годы:

1. Подпункт 2.2.15. , пункта 2.2. «Работодатель обязуется, раздела II «ТРУДОВОЙ ДОГОВОР, ГАРАНТИИ ПРИ ЗАКЛЮЧЕНИИ, ИЗМЕНЕНИИ И РАСТОРЖЕНИИ ТРУДОВОГО ДОГОВОРА» изложить в следующей редакции «Устанавливать при направлении работников в служебные командировки норма суточных за каждые сутки нахождения в командировке в следующих размерах:

700 рублей – при командировании в города федерального значения Москву, Санкт-Петербург, Севастополь.

При направлении работников в служебные командировки в районы Крайнего Севера и в приравненные к ним местности, а также в субъекты Российской Федерации, отнесенные к Дальневосточному федеральному округу, увеличивать размер суточных на 30%.

Работникам в период нахождения в служебных командировках на территории Донецкой Народной Республики, Луганской Народной Республики, Запорожской и Херсонской областей:

а) денежное содержание (зарботная плата) выплачивается в двойном размере;

б) дополнительные расходы, связанные с проживанием вне постоянного места жительства (суточные), возмещаются в размере 8480 рублей за каждый день нахождения в служебной командировке.»

2. Подпункт 3.1.5, пункта 3 «Стороны пришли к соглашению о том, что:», раздела III. «РАБОЧЕЕ ВРЕМЯ И ВРЕМЯ ОТДЫХА» изложить в следующей редакции «В период отмены прихода воспитанников в групповые помещения, педагоги, учебно-вспомогательный и обслуживающий персонал образовательной организации может привлекаться к выполнению хозяйственных работ, не требующих специальных знаний, в пределах установленной им продолжительности рабочего времени, с их письменного согласия за дополнительную оплату. Воспитатели могут осуществлять педагогическую, методическую, организационную работу, связанную с реализацией образовательной и воспитательной программы, в пределах нормируемой части их рабочего времени, с сохранением заработной платы в установленном порядке. График работы в данный период утверждается приказом руководителя образовательной организации по согласованию с выборным органом первичной профсоюзной организации.»

3. Подпункт 3.2.7., пункта 3.2. «Работодатель обязуется:», раздела III. «РАБОЧЕЕ ВРЕМЯ И ВРЕМЯ ОТДЫХА» изложить в следующей редакции «Стороны договорились о предоставлении работникам образовательной организации дополнительного отпуска без сохранения заработной платы, по письменному заявлению работника в следующих случаях:

- для сопровождения 1 сентября детей 1 класса – 1 календарный день;

- рождение ребенка – до 5 календарных дня;
- бракосочетание детей работников – 1 календарный день;
- бракосочетание работника – до 5 календарных дня;
- для проводов детей на военную службу – 2 календарных дня;
- неожиданного тяжелого заболевания близкого родственника – до 14 календарных дней;
- похорон близких родственников – до 5 календарных дней (в зависимости от удаленности);»

4. Подпункт 4.4.2., пункта 4.4. «Работодатель обязуется:», раздела IV. «ОПЛАТА И НОРМИРОВАНИЕ ТРУДА» изложить в следующей редакции «Заработную плату выплачивать работникам за текущий месяц не реже чем каждые полмесяца в денежной форме. Днями выплаты заработной платы являются 17 число текущего месяца и 2 число следующего месяца. При нарушении установленного срока выплаты заработной платы, оплаты отпуска, выплат при увольнении обеспечить денежную компенсацию в размере 1/300 действующей ставки рефинансирования Центрального банка РФ за каждый просроченный день (ст. 236 ТК РФ).

При совпадении дня выплаты с выходным или нерабочим праздничным днем выплата заработной платы производится накануне этого дня.»

5. Подпункт 5.1.2. пункта 5.1. «Стороны договорились:», раздела 5 «АТТЕСТАЦИЯ ПЕДАГОГИЧЕСКИХ РАБОТНИКОВ» изложить в следующей редакции «Проведение аттестации педагогических работников в целях подтверждения их соответствия занимаемым должностям осуществляется в соответствии с Порядком проведения аттестации педагогических работников организаций, осуществляющих образовательную деятельность, утвержденным приказом Минпросвещения России от 24.03.2023 №196, и Положением об аттестации педагогических работников в целях подтверждения соответствия занимаемой должности, которое принимается работодателем по согласованию с профкомом.

Педагогическому работнику, имеющему (имевшему) высшую квалификационную категорию по одной из должностей, не может быть отказано в прохождении аттестации на высшую квалификационную категорию по другой должности в порядке, предусмотренном Статьей 49 Федерального закона «Об образовании в Российской Федерации» 273-ФЗ и пунктом 30 Порядка проведения аттестации педагогических работников организаций, осуществляющих образовательную деятельность.»

6. Пункт 12.4. статьи XII «ЗАКЛЮЧИТЕЛЬНЫЕ ПОЛОЖЕНИЯ» изложить в новой редакции «Настоящий коллективный договор вступает в силу с момента его подписания сторонами и действует по 31.05.2025 включительно.»

7. Пункт 12.12. статьи XII «ЗАКЛЮЧИТЕЛЬНЫЕ ПОЛОЖЕНИЯ» изложить в новой редакции «Настоящий коллективный договор состоит из основного текста и приложений к нему, являющихся неотъемлемой частью данного коллективного договора:

- приложение № 1 Правилами внутреннего трудового распорядка (новая редакция);
- приложение № 2 Положение о нормировании труда сотрудников;

приложение № 3 Перечень профессий и должностей с вредными условиями труда, работа в которых даёт право на дополнительный отпуск и сокращённый рабочий день;
приложение № 4 Перечень категорий работников с ненормированным рабочим днём;
приложение № 5 Перечень профессий и должностей с вредными, особо вредными условиями труда, работа в которых даёт право на повышение должностных окладов;
приложение № 6 Положение о суммированном учете рабочего времени.

2. Настоящее изменение действует до 31.05.2025 г.

От работодателя

Заведующий МБДОУ № 66 г.Калуги

_____ А.А. Левина

«06» сентября 2024 г.

От работников

Председатель выборного органа первичной профсоюзной организации МБДОУ № 66 г. Калуги

_____ Е.В. Демидова

« » _____ 2024 г.